

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*
TERHADAP KINERJA GURU SMP SWASTA DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI DI JEMBRANA BALI**

TESIS

**Diajukan Kepada
Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister dalam Ilmu Manajemen**



Oleh

Mu'adz

P 100160041

**MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

NOTA PEMBIMBING

M. Farid Wajdi, Ph.D

Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudara Mu'adz

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama : Mu'adz
NIM : P 100160041
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul : Pengaruh *Transformational Leadership* Terhadap Kinerja Guru SMP Swasta Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Mediasi Di Jembrana Bali.

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Surakarta, 9 November 2018

Pembimbing I,



Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.

NOTA PEMBIMBING

Wiyadi, Ph.D.

Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal: Tesis Saudara Mu'adz

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan terhadap tesis saudara:

Nama : Mu'adz
NIM : P 100160041
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul : Pengaruh *Transformational Leadership* Terhadap Kinerja Guru SMP Swasta Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Mediasi Di Jembrana Bali.

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Studi Magister Manajemen, Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Surakarta, 9 November 2018
Pembimbing II,



Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D

TESIS BERJUDUL

**PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*
TERHADAP KINERJA GURU SMP SWASTA DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI DI JEMBRANA BALI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

MU'ADZ

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 9 Nopember 2018
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing I

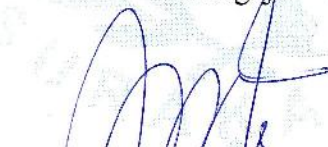


Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D.

Pembimbing II

Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D.

Penguji



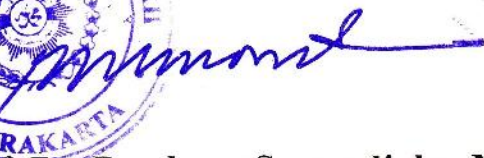
Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si.

Surakarta, 12 Nopember 2018

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Sekolah Pascasarjana

Direktur,



Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Mu'adz
NIM : P 100 160 041
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : SDM
Judul : Pengaruh *Transformational Leadership* Terhadap Kinerja Guru
SMP Swasta Dengan *Organizational Citizenship Behavior*
Sebagai Variabel Mediasi Di Jembrana Bali

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti tesis ini jiplakan, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batas saya terima.

Surakarta, 9 November 2018

Yang membuat pernyataan,



Mu'adz

MOTTO

*“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di
jalan Allah “
(HR. Turmudzi)*

*“Barangsiapa bertawakkal pada Allah, maka Allah akan
memberikan kecukupan padanya, sesungguhnya Allah lah yang
akan melaksanakan urusan (yang dikehendaki)-Nya.”
(QS. Ath-Thalaq: 3).*

*“Niscaya Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang
beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa
derajat. Sesungguhnya Allah maha teliti apa yang kamu
kerjakan.”
(QS. Al-Mujadalah: 11)*

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan Tesis, khususnya untuk :

1. Allah SWT, sujud syukur untuk sumber ilmu, kekuatan dan kenikmatan atas segala limpahan rahmat dan hidayahnya.
2. Abi dan Umi yang telah banyak memberikan motivasi, nasehat, kasih sayang dan do'anya selama ini.
3. Istri tercinta yang selalu memberikan semangat dan motivasi
4. Keluarga dan teman-teman, rasa cintamu memberiku kekuatan untuk menjalani studi ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Transformational Leadership* Terhadap Kinerja Guru SMP Swasta: Peran Mediasi *Organizational Citizenship Behavior* di Jembrana Bali. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 guru dengan menggunakan kuesioner untuk pengumpulan data. Teknik pengambilan sampel dengan metode *purposive sampling*. Teknik analisa data menggunakan analisis path. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Transformational leadership* terhadap *Organizational Citizhenship Behavioral*. 2) Tidak Terdapat pengaruh *Transformational leadership* terhadap Kinerja. 3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Organizational Citizhenship Behavioral* terhadap Kinerja. 4) Hasil pengaruh langsung dan tidak langsung di atas, dapat disimpulkan bahwa penggunaan variabel *Organizational Citizhenship Behavioral* sebagai variabel mediasi untuk peningkatan kinerja guru adalah efektif

Kata kunci : *Transformational leadership, Organizational Citizhenship Behavioral dan Kinerja*

ABSTRACT

This study aims to analyze the Effect of Transformational Leadership on Private Junior High School Teacher Performance: The Role of Mediating Organizational Citizenship Behavior in Jembrana Bali. The sample in this study amounted to 100 teachers using a questionnaire for data collection. The sampling technique using purposive sampling method. Data analysis techniques using path analysis. The results of this study indicate that: 1) There is a positive and significant effect of Transformational leadership on Organizational Citizenship Behavioral. 2) No There is a Transformational leadership influence on Performance. 3) There is a positive and significant influence of Organizational Citizenship Behavioral on Performance. 4) The results of direct and indirect influences above, it can be concluded that the use of Organizational Citizenship Behavioral variables as mediating variables to improve teacher performance is effective

Keywords: *Transformational leadership, Organizational Citizenship Behavior and Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur senantiasa penulis haturkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis ini disusun guna memenuhi syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari dalam penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Sofyan Anif, M.Si Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd. Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh belajar di Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Drs. M. Farid Wajdi, M.M., Ph.D selaku Pembimbing I yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini
5. Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D selaku Pembimbing II yang berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu terselesainya tesis ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Pascasarjana Jurusan Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

7. Abi dan Umi yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat sehingga dapat selesai tesis ini.
8. Istri yang senantiasa terus menerus mengingatkan dan memberikan motivasi kepada saya dalam penyelesaian tesis ini.
9. Semua pihak yang telah terlibat dan membantu dalam penyelesaian penulisan tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis sampaikan.

Semoga tesis ini bermanfaat bagi penulis dan memberikan masukan bagi dunia pendidikan. Segala kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Wa'alaikumsalam Wr. Wb.

Surakarta, 9 November 2018

Mu'adz

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
NOTA PEMBIMBING I	ii
NOTA PEMBIMBING II	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Masalah.....	4
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan Tesis	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Telaah Pustaka.....	7
B. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	16

C. Pengembangan Hipotesis.....	19
D. Kerangka Konsep	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Jenis Penelitian	23
B. Objek Penelitian	23
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	23
D. Metode Pengumpulan Data	24
E. Variabel Penelitian.....	24
F. Definisi Operasional	25
G. Uji Instrumen Penelitian.....	26
H. Metode Analisis Data	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
A. Deskripsi Responden	29
B. Hasil dan Analisis	31
C. Implikasi Manajerial.....	43
BAB V PENUTUP.....	46
A. Kesimpulan.....	46
B. Keterbatasan penelitian.....	46
C. Saran	47

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Hasil Distribusi Responden Berdasarkan Umur	29
Tabel IV.2 Hasil Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	30
Tabel IV.3 Hasil Distribusi Responden Berdasarkan Lama	30
Tabel IV.4 Hasil Distribusi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	31
Tabel IV.5 Variabel Transformasional Leadership.....	32
Tabel IV.6 Variabel <i>Organizational Citizhenship Behavioral</i>	33
Tabel IV.7 Variabel Kinerja Guru	33
Tabel IV.8 Validitas Item Pernyataan Variabel <i>Transformasional Leadership</i>	34
Tabel IV.9 Validitas Item Pernyataan Variabel <i>Organizational Citizhenship Behavioral</i>	35
Tabel IV.10 Validitas Item Pernyataan Variabel Kinerja Guru	36
Tabel IV.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	37
Tabel IV. 12 Hasil Rangkuman Uji Regresi Libier Berganda	38
Tabel IV.13 Hasil Rangkuman uji Regresi Linier Berganda	39
Tabel IV.14 Hasil Uji t.....	40

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Analisis jalur Transformational Leadership ke Kinerja Karyawan dengan <i>organizational citizenship behavior</i> sebagai mediasi	21

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian
Lampiran II	Data
Lampiran III	Hasil Uji Regresi Linier Berganda
Lampiran IV	Hasil Uji Turnitin
Lampiran V	Surat Pengantar Penelitian
Lampiran VI	Surat Bukti Penelitian